



แผนพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา
อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ -หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๙๐	๑๕,๐๐๐	การฝึกอบรม	ก.ค. ๒๕๖๙	งานกาเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ -หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๙๐	๖๓,๐๐๐	การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	มิ.ย. ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนาในสมรรถนะ ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ -หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานใน สายงาน ร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ม.ค. ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้ความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ -หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถใน	๑๔,๐๐๐ -	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ก.พ. ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

			การปฏิบัติงานใน สายงาน ร้อยละ ๙๐				
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนา นวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนาใน ด้านดิจิทัล ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ -หน่วยงานมีบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติงานใน สายงาน ร้อยละ ๙๐	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๙ – ก.ย. ๒๕๖๙	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรม ของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้น จากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนาใน ด้านนวัตกรรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้นวัตกรรมใน การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ -หน่วยงานมีบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติงานใน สายงาน ร้อยละ ๙๐	๑๐,๐๐๐	๑) การพัฒนา ตนเอง ๒) การสัมมนา	ต.ค. ๒๕๖๙ – ก.ย. ๒๕๖๙	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ -หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๘๐	๘,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ค. ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ -หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถใน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การฝึกอบรม	ม.ค. ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ

			การปฏิบัติงานใน สายงาน ร้อยละ ๙๐				
๒) ส่วนราชการมีการจัดการ ความรู้ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ ประชาชน (๑คู่มือ/ ส่วนราชการ)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนา ในด้านการจัดการความรู้ ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้นวัตกรรมใน การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ -หน่วยงานมีบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติงานใน สายงาน ร้อยละ ๙๐	๕,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ก.ค. ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	งานกรรเจ้าหน้าที สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลา/ปีที่ยังดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนา ในด้านการจัดการความรู้ ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ -หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานใน สายงาน ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ม.ค. ๒๕๖๙ - ก.ย. ๒๕๖๙	งานกรรณการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชั่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนาในด้านการด้านทุจริตคอร์รัปชั่น ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การฝึกปฏิบัติ	ม.ค. ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนททา

			-หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานใน สายงาน ร้อยละ ๙๐				
๓) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรเกิดสมัครสมานสามัคคีในองค์กร ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ -หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความสัมพันธ์อันดีในองค์กร ร้อยละ ๙๐	๑๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	มี.ค. ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนภา
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนาในด้านการจัดการความรู้ ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ -หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานใน สายงาน ร้อยละ ๙๐	๑๗๕,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	มี.ค. ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนภา

