



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

แหล่ง ความเสี่ยง (๑)	เหตุการณ์ ความเสี่ยง (Risk Factor)	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	ระดับความเสี่ยง ที่คงเหลืออยู่/ ความรุนแรง	มาตรการและการ ดำเนินการในการ บริหารความเสี่ยง ที่คงเหลือเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการ
๑. บุคลากร		<p>- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง -อบต. สร้างนกทา ได้จัดทำประกาศ มาตรการ เพื่อมา ควบคุมด้านบุคลากร เพื่อป้องปราม บุคลากร ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการในการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตประพฤติ ชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒) มาตรการป้องกัน ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓) มาตรการในการ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	๑๒ (สูง)	<p>ในการประชุม ประจำเดือน เน้นย้ำบทลงโทษที่จะ เกิดขึ้นหากกระทำ ความผิด เพื่อสร้าง ความตระหนักถึงผลที่ จะเกิดขึ้นหากกระทำ ผิดและปลูกฝัง จิตสำนึกของ พนักงานด้านคุณธรรม โปร่งใส และการมี ธรรมาภิบาลต่อ การปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ในการประชุม ประจำเดือน ผู้บริหาร เน้นย้ำการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ให้ พนักงานส่วนตำบล ยึดมั่นในความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ ระเบียบและกฎหมาย กำหนดไม่ใช้อำนาจ หน้าที่ในการแสวงหา ประโยชน์ส่วนตน ซึ่งหากมีการร้องเรียน ว่าทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องถูกดำเนินการ ทางวินัย ซึ่งพนักงาน ส่วนตำบล มีโทษ ๕ สถาน คือ</p> <p>๑. ภาคทัณฑ์ ๒. ตัดเงินเดือน ๓. ลดขั้นเงินเดือน ๔. ปลดออก ๕. ไล่ออก</p>

แหล่ง ความเสี่ยง (๑)	เหตุการณ์ ความเสี่ยง (Risk Factor)	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	ระดับความเสี่ยง ที่คงเหลืออยู่/ ความรุนแรง	มาตรการและการ ดำเนินการในการ บริหารความเสี่ยง ที่คงเหลือเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการ
		<p>-โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและ ประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>-โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แก่ข้าราชการ การเมือง พนักงาน อบต. สร้างนกทา และประชาชน ในพื้นที่</p> <p>-ประกาศ เรื่อง นโยบายการ งดรับและการให้ของขวัญ</p> <p>-จัดทำป้าย</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงาน อบต สร้างนกทา พนักงานจ้าง ครูและ บุคลากรทางการศึกษา อวยพรปีใหม่ ส่งความ ปรารถนาดีที่มีต่อกันผ่าน บัตรอวยพร การอวยพรด้วย วาจา หรือสื่อออนไลน์แทน การให้ของขวัญ</p>			<p>สำหรับมาตรการ อื่นๆที่ปฏิบัติมายัง คงรักษาและ ดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง</p>

แหล่ง ความเสี่ยง (๑)	เหตุการณ์ ความเสี่ยง (Risk Factor)	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	ระดับความเสี่ยง ที่คงเหลืออยู่/ ความรุนแรง	มาตรการและการ ดำเนินการในการบริหาร ความเสี่ยงที่คงเหลือ เพิ่มเติม	ผลการดำเนินการ
		๒) ป้ายประชาสัมพันธ์ No Gift Policy งดรับ งดให้ อบต. สร้างนกทา แสดง เจตนารมณ์ในการเป็น องค์กรที่มีความ โปร่งใสในการ ดำเนินการตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรม และธรรมเนียมสุจริต ในการปฏิบัติงาน -การจัดทำข้อกำหนด จริยธรรมองค์การ บริหารส่วนตำบล สร้างนกทา -การจัดทำคู่มือ แนวทางในการ ประพฤติตนทาง จริยธรรม องค์การ บริหารส่วนตำบลสร้าง นกทา DO's & Don'ts.			

แหล่ง ความ เสี่ยง (๑)	เหตุการณ์ ความเสี่ยง (Risk Factor)	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	ระดับความเสี่ยง ที่คงเหลืออยู่/ ความรุนแรง	มาตรการและการ ดำเนินการในการ บริหารความเสี่ยงที่ คงเหลือเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการ
๒. การ จัดซื้อ จัดจ้าง	๑.กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างที่มี ขั้นตอนการ ดำเนินการใน หลายขั้นตอน ทำให้เกิด ข้อผิดพลาดใน การทำงาน	-มีการออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการใน กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ๑. กรรมการ/ คณะกรรมการกำหนด ขอบเขตงาน (TOR) ๒. คณะกรรมการ กำหนดราคากลาง ๓. คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ - การส่งให้พนักงาน ส่วนตำบลเข้ารับ การอบรมในระเบียบ กฎหมายและขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้าง	๙ (ปานกลาง)	๑.การติดตามกำกับ ดูแลลำดับขั้นตอนการ ทำงานให้ชัดเจน ละเอียดรอบคอบ ติดตามระเบียบ กฎหมายที่บัญญัติใหม่ อยู่เสมอ รวมทั้ง ขั้นตอนวิธีการที่มี การเปลี่ยนแปลงอยู่ ตลอดเวลา	มีการออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๑. ประชุมพนักงานส่วน ตำบลให้ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ที่มีการปรับปรุงอยู่เสมอ ๒.แจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือ บทความที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ในสื่อและช่องทาง ออนไลน์ เพื่อให้ได้ทราบ อย่างทั่วถึง และปฏิบัติเป็นแนวทาง เดียวกัน ๓. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ กรรมการคณะกรรมการ กำหนดขอบเขตงาน (TOR) การจัดซื้อจัดจ้าง ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดราคากลาง ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุให้ ครบตามหลักเกณฑ์ ทุกครั้ง

แหล่ง ความเสี่ยง (๑)	เหตุการณ์ ความเสี่ยง (Risk Factor)	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	ระดับความเสี่ยง ที่คงเหลืออยู่/ ความรุนแรง	มาตรการและการ ดำเนินการในการบริหาร ความเสี่ยงที่คงเหลือ เพิ่มเติม	ผลการ ดำเนินการ
					-การส่งเสริมให้ พนักงานส่วน ตำบลเข้ารับการ อบรมในระเบียบ กฎหมาย และ ขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้าง
๓.ระบบงาน และ/หรือ กระบวนการ ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	๑.การออก ใบอนุญาตการ ประกอบกิจการ ที่เป็นอันตราย ต่อสุขภาพ  ๒.การออกใบ อนุญาตก่อสร้าง อาคารตัดแปลง อาคาร หรือรื้อ ถอนอาคาร	-การแต่งตั้ง คณะกรรมการใน การตรวจสอบสถาน ประกอบการ สถานที่ สภาพแวดล้อม ก่อนออกใบอนุญาต  -กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง คำสั่ง อบต. สร้างนkata แต่งตั้ง นายช่าง นายตรวจ ตาม พรบ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ -กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	๙ (ปานกลาง)	-ทบทวนการออกข้อบังคับ ตำบลให้มีความทันสมัยและ ทันต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่มีการเปลี่ยนแปลง  -ทบทวนคู่มือการขออนุญาต ก่อสร้าง การตัดแปลงอาคาร การรื้อถอนอาคารให้มีความ ทันสมัยสอดคล้องกับ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ระเบียบกฎหมาย หลักที่เกี่ยวข้องไม่ มีการเปลี่ยนแปลง ทำให้ อบต. สร้างนkata ไม่มี การปรับปรุง ข้อบังคับตำบลใน กฎหมายหรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง  ดำเนินการ ทบทวนคู่มือ การขออนุญาต ก่อสร้าง การ ตัดแปลงอาคาร การรื้อถอน อาคารให้มีความ ทันสมัยสอดคล้อง กับระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง

แหล่ง ความเสี่ยง (๑)	เหตุการณ์ ความเสี่ยง (Risk Factor)	เหตุการณ์ ความเสี่ยง (Risk Factor)	ระดับความเสี่ยง ที่คงเหลืออยู่/ ความรุนแรง	มาตรการและการ ดำเนินการในการ บริหาร ความเสี่ยงที่คงเหลือ เพิ่มเติม	ผลการดำเนินการ
๔. การใช้ อำนาจ หน้าที่ใน ราชการ	การเรียก ทรัพย์สินหรือ สิ่งอื่นใดอัน ก่อให้เกิด ประโยชน์กับ เจ้าหน้าที่ เช่น การออก ใบอนุญาตต่างๆ การขอของหรือ สิ่งตอบแทนก่อน จะดำเนินการ ออกใบอนุญาต	-กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง -คำสั่ง อบต.สร้าง นงทา เรื่องแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบการออก ใบอนุญาตต่างๆ	๙ (ปานกลาง)	๑. กำชับผู้ได้รับการ แต่งตั้งปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตไม่ เลือกปฏิบัติ ๒. เพิ่มช่องทางในการ ร้องเรียนการประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ให้ ประชาชนได้รับทราบใน หลายๆ ช่องทาง ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการทางวินัย ต่อผู้กระทำผิดตามข้อ ร้องเรียนของประชาชน ในกรณีมีการร้องเรียน	๑. การจัดประชุมพนักงาน ส่วนตำบลสร้างนงทา ประจำเดือนเพื่อกำชับ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อย่าง โปร่งใส การให้ความรู้ เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัย ๒. จัดทำช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต ในช่องทาง E-service ที่เว็บไซต์ <a href="http://www.srangnoktha.co.th">www.srangnoktha.co.th</a> ๓. การจัดทำคู่มือการ ร้องเรียนการทุจริต ๔. ไม่มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ดำเนินการทางวินัย เนื่องจากในปี ๒๕๖๖ อบต.สร้างนงทา ไม่มีการ ร้องเรียนการทุจริต

## ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

## ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ