



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา
อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑	การวิเคราะห์อัตรากำลัง - งานจัดทำทะเบียน ประวัติผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	เพื่อเป็นฐานข้อมูลด้าน ทรัพยากรบุคคลภายใน องค์กร และสะดวกต่อ การค้นหา	ร้อยละ ความสำเร็จใน การบันทึกข้อมูล ทะเบียนประวัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการบันทึกข้อมูล ตำแหน่ง อัตรากำลังเดือน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ถูกต้อง ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน ทั้งในบัตร ประวัติฯ ในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR)	การบันทึกข้อมูล ทะเบียนประวัติของ บุคลากรครบถ้วนตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ควรมีการปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๒	การสรรหาและคัดเลือก - การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และโอน(ย้าย) บุคลากรที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง	เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ทดแทนอัตรากำลัง ที่ลาออก หรือโอน(ย้าย)	สรรหาและ เลือกสรรบุคลากร แทนตำแหน่งที่ ว่างเพื่อให้มี บุคลากรเพียงพอ ในการปฏิบัติงาน และตรงตามสาย งานที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง แจ้งประชาสัมพันธ์ไปยัง องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอื่น	ได้บุคลากรมาทดแทน บุคลากรที่โอน(ย้าย) เพื่อให้เพียงพอตาม ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๓	<p>การบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม</p>	<p>จำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>- มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้</p> <p>- พนักงานมีขวัญกำลังใจ และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- มีการดำเนินการเลื่อนขึ้นตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานมีขวัญกำลังใจ และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>- พนักงานควรศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินให้เข้าใจมากยิ่งขึ้น เพื่อเสนอข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชาได้ตรงกับงานที่ปฏิบัติได้จริง</p>
๔	<p>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>- การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้เป็นระบบอย่างทั่วถึง ต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย และเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็ว</p>	<p>ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับ การอบรมตามสายงานมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>- จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมฯ</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>- ทุกส่วนราชการมีการนำระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศเป็นฐานข้อมูลและสนับสนุนการปฏิบัติงานในภารกิจต่างๆ</p>	<p>พนักงานที่ได้รับการอบรมตามสายงาน มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>- ข้าราชการตำแหน่งที่ว่างไม่สามารถส่งผู้เข้ารับการอบรมแทนได้ ทำให้ไม่มีบุคลากรและการพัฒนาตามสายงานนั้นๆ</p>

๕	<p>ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ 	<p>พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงาน น่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการประกาศยกย่อง ชมเชย แก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร 	<p>พนักงานมีความสุข มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย</p>
๖	<p>การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้พนักงาน และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการทำงาน 	<p>ส่งเสริมให้ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>พนักงานมีความรัก ความสามัคคี ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดกิจกรรม เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี สร้างบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างการยอมรับ 	<p>พนักงานมีความรัก ความสามัคคีกัน ในหน่วยงาน</p>

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 สถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ไป	ช่วงเวลา การเข้าอบรม	สถานที่อบรม
๑	นายธีรวุฒิ บัญเลิศ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	หลักสูตรนักวิชาการศึกษารุ่นที่ ๖๘	๔๖,๐๐๐	๔๖,๐๐๐	๑๖ พ.ย. – ๖ ธ.ค. ๖๗	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จ.ปทุมธานี
๒	นายธีรวุฒิ บัญเลิศ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) Version ๓	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๓๐ พ.ค. – ๑ มิ.ย. ๖๘	โรงแรมเนวาด้า จังหวัดอุบลราชธานี
๓	จำเอนจักรารินทร์ ลุสมบัติ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	โครงการอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจในกระบวนการคัดกรองและฟื้นฟูสภาพทางสังคมให้แก่ผู้เสียหายเสพติดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๒๑ – ๒๓ พ.ค. ๖๘	โรงแรมเดอะรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร

๔	นายธีรภัทร์ เขตสมุทร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจในกระบวนการคัดกรองและฟื้นฟูสภาพทางสังคมให้แก่ผู้เสพยาเสพติดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๒๑ - ๒๓ พ.ค. ๖๘	โรงแรมเดอะรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร
๕	นายธีรภัทร์ เขตสมุทร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	หลักสูตร “การบริหารงานช่วยเหลือประชาชน ด้านสาธารณสุขและคุณภาพชีวิตผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนทางสังคม เทคนิคระเบียบเบิกจ่าย เทคนิคระเบียบจัดงานฯลฯ	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๓๐ พ.ค. - ๑ มิ.ย. ๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี
๖	นางวิลาวัลย์ ไชยวงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) Version ๓	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๓๐ พ.ค. - ๑ มิ.ย. ๖๘	โรงแรมเนวาด้า จังหวัดอุบลราชธานี

๗	น.ส.พิมพ์ชนก พร้อมไธสง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	หลักสูตร “แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสม และขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๖ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น
๘	น.ส.ณัฐธินี สารคะณา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-service) ประยุกต์ใช้ Line oa. CANVA และการใช้ Google Forms สร้างแบบสำรวจและแบบฟอร์มออนไลน์ เพื่อสร้างช่องทางในการให้บริการประชาชนการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

๙	จำเอนกพัลลภ บัญเสริฐ	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการ “หลักการปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ.การเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อ การเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภา อบต.อย่างมี คุณภาพ ฯลฯ	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๗ – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ จังหวัด อุบลราชธานี
๑๐	น.ส.พิมพ์ใจ มุธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	โครงการ “หลักการปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ.การเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อ การเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภา อบต.อย่างมี คุณภาพ ฯลฯ	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๗ – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ จังหวัด อุบลราชธานี
๑๑	นายธัญญา ไชยวงษ์	นิติกรชำนาญการ	โครงการ “หลักการปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ.การเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อ การเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภา อบต.อย่างมี คุณภาพ ฯลฯ	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๗ – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ จังหวัด อุบลราชธานี

๑๒	สิบเอกเกียรติภูม มาตขาว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการ “หลักการปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ.การเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อ การเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภา อบต.อย่างมี คุณภาพ ฯลฯ”	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ จังหวัด อุบลราชธานี
๑๓	น.ส.พิมพ์ชนก พร้อมไธสง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	หลักสูตร “เทคนิคการ ปฏิบัติงานให้ถูกต้องป้องกัน การถูกตรวจสอบและถูกไต่ สวนการทุจริตต่อหน้าที่ใน ความหมายของ คณะกรรมการ ป.ป.ช. และ ข้อสังเกตจากการตรวจสอบ ของ ส.ต.ง.”	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๑๓ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมยอร์ล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร

สถิติการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	มีผลตั้งแต่วันที่	คำสั่งให้โอน/รับโอน
๑	นางหทัยรัตน์ ตันพันธ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.บอน อ.สำโรง จ.อุบลราชธานี	อบต.สร้างนกทา อ.เมือง อำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	คำสั่ง อบต.สร้างนกทา ที่ ๖๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒	น.ส.พิมพ์ชนก พร้อมไธสง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.หนองมะแซว อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ	อบต.สร้างนกทา อ.เมือง อำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ	๒ เมษายน ๒๕๖๘	คำสั่ง อบต.สร้างนกทา ที่ ๒๒๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกา
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตราที่มีเงิน	กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง
๑	บริหารท้องถิ่น			
	บริหารท้องถิ่นระดับสูง	-	-	-
	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	-	-	-
	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	๒	๒	๒
๒	อำนาจการท้องถิ่น			
	อำนาจการท้องถิ่นระดับสูง			
	อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง			
	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๕	๕	๔
๓	ประเภทวิชาการ			
	ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ	-	-	-
	ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑
	ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ	๑๑	๑๑	๑๑
	ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	๔	๔	๑
๔	ประเภททั่วไป			
	ประเภททั่วไประดับอาวุโส	-	-	-
	ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน	๓	๓	๓
	ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน	๔	๔	๓
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	๑๑
๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	๓
	รวม	๔๕	๔๕	๓๙

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ข้าราชการโอน(ย้าย) กลับภูมิลำเนา และยังไม่มีพนักงานโอน(ย้าย) มาทดแทน
๒. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ซึ่งร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา แต่ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือกและไม่สามารถดำเนินการรับโอนได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแทนตำแหน่งที่ว่าง
๒. ควรพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๓. ควรสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๔. ควรพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร