บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา
ที่ ..... **วันที่** ๗ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาล เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้นทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๐๒๖ รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ข้อเสนอ/พิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖ ทางเว็ปไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้งสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองทุกกอง เพื่อแจ้งพนักงานในสังกัดทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงานฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางวิลาวัลย์ ไชยวงษ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๒/ความเห็น....

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับใบอนุญาต
(นายสมชาย ใจดีมาก)

.....

.....

ประเภทใบอนุญาต
☐ ใบอนุญาตชั่วคราว
☑ ใบอนุญาตประจำ

ลงชื่อ.....เจ้าพนักงานท้องถิ่น

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(นายวิชัย สุขสมบูรณ์)

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุญาต
(นายสมศักดิ์ มั่นคงดี)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี

วันที่.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้รับใบอนุญาต

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑	การวิเคราะห์อัตรากำลัง - งานจัดทำทะเบียนประวัติผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เพื่อเป็นฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร และสะดวกต่อการค้นหา	ร้อยละความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ	ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งอัตราเงินเดือน และข้อมูลที่ เกี่ยวข้อง ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ทั้งในบัตรประวัติฯ ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	การบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติของบุคลากรครบถ้วนตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ควรมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๒	การสรรหาและคัดเลือก - การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และโอน (ย้าย) บุคลากรที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง	เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน(ย้าย)	สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงานที่กำหนด	- ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง แจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น	ได้บุคลากรมาทดแทนบุคลากรที่โอน(ย้าย) เพื่อให้เพียงพอตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
๓	การบริหารผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่ได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน	- มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ - พนักงานมีขวัญกำลังใจ และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	- มีการดำเนินการเลื่อนขั้นตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานมีขวัญกำลังใจ และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - พนักงานควรศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินให้เข้าใจมากยิ่งขึ้น เพื่อเสนอข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชาได้ตรงกับงานที่ปฏิบัติได้จริง

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ - การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้เป็นระบบอย่างทั่วถึง ต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย และเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็ว	ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมตามสายงานมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยต่อการปฏิบัติงาน	- จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมฯ - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร - ทุกส่วนราชการมีการนำระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศเป็นฐานข้อมูลและสนับสนุนการปฏิบัติงานในภารกิจต่างๆ	พนักงานที่ได้รับการอบรมตามสายงาน มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น - ข้าราชการตำแหน่งที่ว่างไม่สามารถส่งผู้เข้ารับการอบรมแทนได้ ทำให้ไม่มีบุคลากรและการพัฒนาตามสายงานนั้นๆ
๕	ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน - จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่	พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย	- ดำเนินการประกาศยกย่องชมเชย แก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	พนักงานมีความสุข มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย
๖	การสร้างความสัมพันธ์ และผูกพันภายในองค์กร - จัดให้พนักงาน และพนักงานจ้างมีส่วนร่วมในการทำงาน	ส่งเสริมให้ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	พนักงานมีความรักความสามัคคีในการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี สร้างบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างการยอมรับ	พนักงานมีความรักความสามัคคี

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ข้าราชการโอน(ย้าย) กลับภูมิลำเนา และยังไม่มีพนักงานโอน(ย้าย) มาทดแทน

๒. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลกระทบต่อการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่มีบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก รวมถึงกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร เช่น การยกเลิกการฝึกอบรมสัมมนา

๓. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างซึ่งร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสรรหา ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือกและไม่สามารถดำเนินการรับโอนได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. ควรพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓. ควรสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๔. ควรพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

(นายชลิต เฟื่องฟู)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา