

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา
อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	๑. มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา โดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำปริมาณงานเสนอ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๓ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๑๘ อัตรา - ว่าง จำนวน ๕ อัตรา	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ – ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	

	พนักงานครู จำนวน ๕ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๕ อัตรา - ว่าง จำนวน - อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๑๐ อัตรา - ว่าง จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๔ อัตรา - ว่าง จำนวน - อัตรา					
๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง	๑. มีประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ดำเนินการส่งประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจสามารถส่งเอกสารประกอบการพิจารณารับโอนต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการทำงาน	๑. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา เรื่อง การกำหนดการมาปฏิบัติราชการจำนวนวันลา จำนวนครั้งการมา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

	พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สาย เพื่อประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษา และการ เพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕				
๔. นโยบาย ด้านการ ส่งเสริม จริยธรรมและ การรักษาวินัย	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา	มีประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบลสร้างนกทา เรื่อง ข้อกำหนด ตามประกาศประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๕. นโยบาย ด้านการสรร หาคณบดี คน เก่ง	๑. โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา	- ไม่ได้ดำเนินการจัดโครงการ	๒๕๐,๐๐๐ บาท	๐ บาท	ไม่ได้ดำเนินการจัด โครงการ	
	๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- ไม่ได้ดำเนินการจัดโครงการ	๐ บาท	๐ บาท	ไม่ได้ดำเนินการจัด โครงการ	
๖. นโยบาย ด้านการ พัฒนา บุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสร้างนกทา	๑. ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล สร้างนกทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

		๒. มีการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมจากสถาบันการอบรมภายนอก และสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๔๒๐,๐๐๐ บาท	๔๐๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากร และหน่วยงานภายนอกอื่นๆ	มีการจัดส่งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม สถาบันพัฒนาบุคลากร และหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ	๔๒๐,๐๐๐ บาท	๔๐๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน

ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑ อัตรา	- คน
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑ อัตรา	๑ คน
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๑ อัตรา	๑ คน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ อัตรา	๑ คน
นักทรัพยากรบุคคล	๑ อัตรา	๑ คน
นิติกร	๑ อัตรา	๑ คน
นักพัฒนาชุมชน	๑ อัตรา	๑ คน
เจ้าพนักงานธุรการ	๑ อัตรา	๑ คน
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑ อัตรา	๑ คน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ อัตรา	๑ คน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑ อัตรา	- คน
พนักงานขับรถ	๑ อัตรา	๑ คน
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานการเกษตร)	๑ อัตรา	๑ คน
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน)	๑ อัตรา	๑ คน

ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
คนงานทั่วไป (ขับรถบรรทุกน้ำ เอนกประสงค์)	๑ อัตรา	๑ คน
ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง)	๑ อัตรา	๑ คน
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑ อัตรา	๑ คน
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ อัตรา	๑ คน
นักวิชาการพัสดุ	๑ อัตรา	๑ คน
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ อัตรา	- คน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ อัตรา	๑ คน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑ อัตรา	๑ คน
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๑ อัตรา	๑ คน
วิศวกรโยธา	๑ อัตรา	- คน
นายช่างโยธา	๑ อัตรา	๑ คน
นายช่างไฟฟ้า	๑ อัตรา	๑ คน
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ อัตรา	๑ คน
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑ อัตรา	๑ คน
ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง	๑ อัตรา	๑ คน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑ อัตรา	- คน
นักวิชาการสาธารณสุข	๑ อัตรา	- คน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา)	๑ อัตรา	๑ คน
นักวิชาการศึกษา	๑ อัตรา	๑ คน
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ อัตรา	๑ คน
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๑ อัตรา	๑ คน
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓ อัตรา	- คน
ครู	๕ อัตรา	๕ คน
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑ อัตรา	๑ คน
ผู้ดูแลเด็กเล็ก	๒ อัตรา	๒ คน
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑ อัตรา	- คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รององค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต.								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง.ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ประเภทภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ประเภททั่วไป					-	-	-	
คนงาน (ปฏิบัติงานการเกษตร)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ขับรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	

กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
<u>ประเภทภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
<u>ประเภทภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างผังเมือง (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ระดับต้น))	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	-	-	-	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ประเภททั่วไป								
คนงาน (ปฏิบัติงานธุรการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสร้างนงทา								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ครู อันดับ ค.ศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ประเภทภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดโนนตู								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ครู อันดับ ค.ศ.๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู อันดับ ค.ศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู อันดับ ค.ศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ประเภทภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดคำมะไค้ง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม

ครู อันดับ ค.ศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ประเภทภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	+๓	-	-	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๔๔	๔๗	๔๗	๔๗	+๓	-	-	

ข้อมูลสถิติกำลังของหน่วยงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สายงาน	ชาย	หญิง	รวม
๑	ประเภทบริหารงานท้องถิ่น			
	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	-	-	-
	บริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง	-	-	-
	บริหารงานท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น			
	อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง	-	-	-
	อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง	-	-	-
	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๓	๑	๔
๓	ประเภทวิชาการ			
	ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ	-	-	-
	ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	-	-	-
	ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ	๑	๔	๕
	ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	๑	๑	๒
๔	ประเภททั่วไป			
	ประเภททั่วไประดับอาวุโส	-	-	-
	ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน	๓	-	๓
	ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน	๑	๒	๓
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๙	๑๐
๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๓	๔

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	ค่าลงทะเบียน	รายละเอียด
๑) โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะ ทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ธ. เรื่อง การบริหารงาน บุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์	๒ คน	๓,๙๐๐ บาท	ชื่อ - สกุล ๑.เจ้าเอกพัฒน์ บุญเสริม ๒.นางสาวสุทธีวรรณ ปัญญาดี ระยะเวลา วันที่ ๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ สถานที่ โรงแรมลายทอง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
๒) โครงการเทคนิคการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การสำรวจติดตามผลการควบคุมภายใน การบริหารจัดการ ความเสี่ยง และการใช้ข้อมูลจากการตรวจสอบภายใน เพื่อ การกำกับดูแลขององค์กรอย่างเป็นระบบ พร้อมฝึกปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	๑ คน	๓,๙๐๐ บาท	ชื่อ - สกุล นางสาวพิมพ์ใจ มุธรรม ระยะเวลา วันที่ ๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ สถานที่ โรงแรมลายทอง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
๓) โครงการทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี เพื่อ ความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และ การพัฒนาประสิทธิภาพพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑ คน	๓,๙๐๐ บาท	ชื่อ - สกุล นางวิลาวัลย์ ไชยวงษ์ ระยะเวลา วันที่ ๑๐ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สถานที่ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
๔) โครงการการใช้จ่ายเงินสะสม การบริหารงานคลัง งบประมาณ การตรวจสอบโครงการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารกิจการสภาของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหาร ท้องถิ่น	๑ คน	๓,๙๐๐ บาท	ชื่อ - สกุล นางธัญรัตน์ ปาทอง ระยะเวลา วันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖ สถานที่ โรงแรมพลอยพาเลซ อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร
๕) โครงการการจัดทำแผนพัฒนาเพื่อใช้ในการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเงินอุดหนุน เฉพาะกิจ ภายใต้กรอบของระเบียบและหนังสือสั่งการ	๑ คน	๔,๕๐๐ บาท	ชื่อ - สกุล นางสาวพิมพ์ใจ มุธรรม ระยะเวลา วันที่ ๗ - ๙ เมษายน ๒๕๖๖ สถานที่ โรงแรมลายทอง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	ค่าลงทะเบียน	รายละเอียด
๖) เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐการใช้งานระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-GP ระยะที่ ๕ การพิจารณาแต้มต่อ และการตรวจสอบวงเงินรวมของสัญญาสำหรับผู้ประกอบการ SMEs การแก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไขในแบบประกาศและเอกสารประกวดราคา การเร่งรัดการปฏิบัติงานตามสัญญา และแนวทางปฏิบัติตามข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบฯ	๑ คน	๔,๕๐๐ บาท	ชื่อ - สกุล นางสาวณัฐรดา ศรีแก้ว ระยะเวลา วันที่ ๕ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สถานที่ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ อำเภอมือง จังหวัดอุบลราชธานี
๗) โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ และการกักถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการมาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๔๕	๑ คน	๓,๙๐๐ บาท	ชื่อ - สกุล นางสาวสุทธีวรรณ ปัญญาดี ระยะเวลา วันที่ ๕ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สถานที่ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ อำเภอมือง จังหวัดอุบลราชธานี
๘) โครงการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒ คน	๓,๙๐๐ บาท	ชื่อ - สกุล ๑.นางวิลาวัลย์ ไชยวงษ์ ๒. นายธีรวุฒิ บุญเลิศ ระยะเวลา วันที่ ๕ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สถานที่ โรงแรมแม่โขง เฮอริเทจ อำเภอมือง จังหวัดมุกดาหาร
๙) โครงการการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบรูปแบบและการจำแนกประเภทรายรับ - รายจ่าย และรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS	๕ คน	๓,๙๐๐ บาท	ชื่อ - สกุล ๑.นายบุญญพัฒน์ ชูแก้ว ๒. จำเริญพัลลภ บุญเสริม ๓. นายธนดล จันทร์แดง ๔. นางสาวพิมพ์ใจ มุขธรรม ๕. นายธีรวุฒิ บุญเลิศ ระยะเวลา วันที่ ๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ สถานที่ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ อำเภอมือง จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	ค่าลงทะเบียน	รายละเอียด
๑๐) โครงการการจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้างตาม ว ๔๕๒ แนวทางการติดตามแรงจูงใจการทำงานของผู้รับจ้างก่อสร้าง ตาม ว ๑๒๔	๒ คน	๓,๘๐๐ บาท	ชื่อ – สกุล ๑.นายวันชนะ แก้วอุดร ๒. นายวิจิตร สุวะทอง ระยะเวลา วันที่ ๒๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ สถานที่ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
๑๑) หลักสูตร “ร่อนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล”	๑ คน	๓๘,๐๐๐ บาท	ชื่อ – สกุล นายวิไลศักดิ์ สารคณา ระยะเวลา วันที่ ๑ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ สถานที่ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต เซียร์รังสิต ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ