

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา
อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ	ประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑. ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มอัตรานุเคราะห์เพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา มอบนโยบายให้หน่วยงานภายใน ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	 

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาบุคลากร คุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

จัดประชุม หรือชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำรงตนให้อยู่ในหลักคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยในการปฏิบัติราชการ ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เป็นการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาบุคลากร พัฒนาคุณภาพชีวิต ประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร ความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด



ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ท่านพระครูโอภาสจันทราภรณ์ เจ้าอาวาส วัดหนองขาม เจ้าคณะตำบลหนองมะแซว นายลำพูล อุปริมาตร ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และกลุ่มจิตอาสา ประชาชนในพื้นที่ ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา นำโดยนางสาวทศพร ทองกาล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สร้างนกทา พร้อมนำทีมหัวหน้าส่วนราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการ ร่วมกิจกรรมการปฏิบัติธรรมและจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระชนนีษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี ณ วัดหนองขาม ตำบลสร้างนกทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ



จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร ให้แก่บุคลากรเพื่อเป็นการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ทุกวันจันทร์แรกของเดือน ในการเข้าแถวเคารพธงชาติ เวลา ๐๘.๐๐ น. โดยพร้อมเพียง และเข้าประชุมประจำเดือนเพื่อปรึกษาหารือการปฏิบัติงาน





๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพ และผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวม จะสะท้อนการเป็นคนดี

๑. ดำเนินจัดอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ หลักสูตรด้านเชิงปฏิบัติการเพื่อควบคุมป้องกันโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-1๙) โดยการออกกรณรงค์ให้ความรู้ แนะนำทำความเข้าใจให้กับคนในชุมชนและส่งเสริมทำความสะอาดให้สภาพแวดล้อมปลอดโรคปลอดภัย



๒. ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐น. โครงการ อว. สัญจร ครั้งที่ ๑ พื้นที่ตำบลสร้างนกทา อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ โดย นายแพทย์สุพร ลอยหา รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตอำนาจเจริญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โอริส มณีสาย หัวหน้าโครงการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช นายธนุสินธ์ โต้นันท์ ปลัดอำเภอผู้ประสานงานผู้ประสานงานประจำตำบล นางสาวทศพร ทองกาล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา พร้อมรองปลัด หัวหน้าส่วนราชการ ร่วมพิธีเปิดโครงการ อว.สัญจร ครั้งที่ ๑ และนักศึกษาโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) ร่วมในโครงการ โดยมีนายธนุศิลป์ ไชยสิริ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการในครั้งนี้





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา
อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ



มอบถังขยะ

13 กันยายน 2564 องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา นำโดยนางสาวกศพร ทองกาล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา มอบให้กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจัดหาถังขยะเพื่อมอบให้หมู่บ้าน โรงเรียน วัด ที่พักสงฆ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หอพักม.มหิดล ภายในเขตพื้นที่ตำบลสร้างนกทา อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ



งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา
ตำบลสร้างนกทา อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ 37000
โทร.045525841 www.srangnoktha.go.th

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สัมพันธ์ ทุกวันพุธ เพื่อเป็นการสานสัมพันธ์และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร โดยการทำความสะอาดอาคารสำนักงาน และชุมชนในพื้นที่





องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา

จดหมายข่าว

วันที่ 15 กันยายน 2564

www.srangnoktha.go.th

Tel.045525841



นางสาวศพร ทองกาล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา

กิจกรรมหน้าเสาธง

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา นำโดยนางสาวศพร ทองกาล ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา พร้อมด้วย รองปลัด หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติไทย และสวดมนต์ไหว้พระ ตอนเช้าเป็นประจำทุกวันพุธ และออกกำลังกายพร้อมรับมอบนโยบายการปฏิบัติงานจากปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล



กิจกรรมปลูกต้นทองอุไร

นางสาวศพร ทองกาล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทามอบหมายให้จำเริญพลก บุญเสริม หัวหน้าสำนักปลัดนำทีมองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดถนนสายบ้านบาก-ขามนาเพียง-ขาม ตำบลสร้างนกทา อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อปลูกต้นทองอุไรบริเวณตามสายทาง



ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาเรื่องของการบริหารงานบุคคลในองค์กรที่เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการสรรหาคัดเลือก การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลงาน ฯลฯ ผู้บริหารขององค์กรก็พยายามแก้ไขปัญหเหล่านี้ โดยการหาเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบุคคลโดยตรงเข้ามาเพื่อที่จะทำให้ปัญหเหล่านี้หมดไป

- ปัญหาในการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน งานการเจ้าหน้าที่จะทำหน้าที่ในการวางระบบการสรรหา และทำการคัดเลือกให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้
- ปัญหาเรื่องของการพัฒนาคน หลายๆ องค์กรมักจะมองและสรุปว่า งานการเจ้าหน้าที่จะต้องรับผิดชอบงานด้านการพัฒนาพนักงาน หัวหน้างานไม่ได้มีหน้าที่ในการพัฒนาพนักงาน
- ปัญหาเรื่องของการประเมินผลงาน หลายๆ องค์กรมองว่าฝ่ายบุคคลจะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาในการประเมินผลงานให้ได้ โดยการไปออกแบบใบประเมินใหม่ ออกแบบวิธีการกำหนดตัวชี้วัดใหม่ และทำระบบการประเมินให้ชัดเจน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนทาท้องวางระบบ หรือแก้ไขปัญหาการบริหารทรัพยากรบุคคล ความสำเร็จจะเกิดขึ้นได้ ก็ต่อเมื่อได้รับความร่วมมือจากหัวหน้าส่วนส่วนราชการต่างๆ ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด