



องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา

อำเภอเมืองอำนาจเจริญ

จังหวัดอำนาจเจริญ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๕-๕๒๕๔๔๑

Website: <http://www.srangnoktha.go.th>

You can stop
CORRUPTION

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม เพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เมตตาและแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ เหลือกก็แจกจ่ายจำหน่ายและพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจใฝ่ ต่ำหรือกิเลส มีความละเอียดเเกรงกลัวต่อบาปตามหลักศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตน

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้
ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัวต่อกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี
hiri โอตตัปปะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็น
พื้นฐาน ผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นแบบอย่าง มีศีลธรรม
ลตละกิเลส ความเห็นแก่ตัว ช่วยเหลือสังคม ผู้ด้อยโอกาส
มิเบียดบังผลประโยชน์ซึ่งมิควรได้ ปลุกจิตสำนึกสำนึก
ที่ดินและเห็นประโยชน์แก่ส่วนรวมเป็นหลัก และถือปฏิบัติ
ดังนี้

๑. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่
น่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม
ความซื่อสัตย์
๒. คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือก
คนเข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง
สร้างอุดมการณ์ทำงานเพื่อชาติบ้านเมือง
๓. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มเพิอยใน
รูปแบบต่างๆ
๔. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ
๕. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้อย่างเป็นระบบ
ประหยัดและคุ้มค่า
๖. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรง
เฉียบขาด
๗. โปร่งใส ตรวจสอบได้

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย ๓ ประการเป็นพื้นฐาน ดังนี้

๑. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหาร

๒. การมีส่วนร่วม ของพนักงานลูกจ้าง และบุคลากรในองค์กร

๓. การมีกิจกรรมเพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่อง แนวทางการประเมิน ติดตามผล ที่เป็นรูปธรรม

เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความยั่งยืน

- การมีส่วนร่วม (Participation)
- การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor)
- ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect)
- ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment)
- ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)
- ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)
- การตัดสินใจ (Decision Making)
- การรวมพลัง (Synergy)
- จุดเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development)
- มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)

พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

๑. การไม่ดูถูกต่อความยุติธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริต แม้จะเห็นว่า มีอันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

๒. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่า ซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ ของผู้มีอิทธิพล ซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม

๓. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต

๔. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้ และเสนอแนะแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม

๕. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่ม ต่อสู้การทุจริตในรูปแบบข้างต้น ทั้ง ๔ ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับ กระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล

กลไกการส่งเสริมพลังความดี

การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล

๑. การทำให้เป็นคนที่ที่ยั่งยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่น การมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริตได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่งได้และมีเกราะกำบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง เป็นต้น

๒. การทำให้ความคิดดีๆ ของคนดีๆ มีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยน แบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่น การรวมตัวกันของแนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน

๓. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสนำไปปฏิบัติจริง คือ ระบบใหม่ที่ดีกว่าที่เก่า คือ ระบบการการแก้ไขปัญหาสารธารณะที่ไม่เพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของประชาชน แต่ยังสามารถช่วยลดการทุจริตลงได้เป็นรูปธรรม

๔. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยการ เปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่า และมอบรางวัลกับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง

๕. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีการเอาชนะของผู้ที่ใช้ ความดี และยืนหยัดยึดมั่นในความดีท่ามกลางกระแสธารแห่งการทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและแท้จริง ข้อนี้สามารถทำได้ทันทีและต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง

๖. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่ไม่ยอมรับการใช้ อภิสิทธิ์ การฝากฝัง อำนาจ อิทธิพล ความเกรงใจ และการทุจริตทุกรูปแบบโดยผ่านการอบรมกล่อมเกลา ไม่ว่าจะเป็นในครอบครัว โรงเรียน สถาบัน องค์กรทุกภาคส่วน รวมไปถึงสื่อสารมวลชน เป็นต้น

