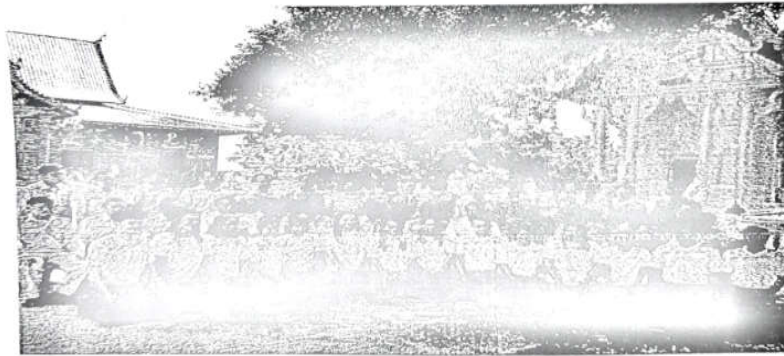




รายงานผล
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

การจัดการความรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตของหน่วยงาน
ด้านการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม



องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกกทา
อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีธรรมาภิบาล และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่องานในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของข้าราชการโดยรวม

วินัย คือ ข้อปฏิบัติหรือแบบแผน ความประพฤติ อันเป็นลักษณะเชิงพฤติกรรม ที่แสดงออกโดยลักษณะ ดังนี้

- ควบคุมตนเอง
- ครองตนด้วยความพอใจ
- ปฏิบัติการหน้าที่ดี
- มีความเป็นระเบียบ ตามกฎและข้อบังคับ
- ประพฤติตามกรอบแห่งจรรยาข้าราชการและประมวลจริยธรรม รักเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีแห่งตน มีจิตสาธารณะ

วินัยเป็นเรื่องมุ่งเน้นการเสริมสร้างด้านจิตใจเป็นหลัก เพื่อให้หลีกเลี่ยงการกระทำผิดวินัย ในขณะที่วินัยก็เป็นเงื่อนไขสำคัญในการพิจารณาทางบวกของความเป็นข้าราชการ ในส่วนที่เป็นนามธรรมของวินัยนั้นจึงเป็นความรู้สึกที่ฝังามที่อยู่ในจิตสำนึกที่ถูกต้อง และอยู่ในหัวของคนที่มีวินัย ซึ่งจะละเอียดอ่อนและมีความอดทนมากกว่ารูปธรรม สิ่งสำคัญประการหนึ่งของการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยคือการสร้างจิตสำนึก เพื่อให้รับรู้ว่าการกระทำผิดวินัยต้องถูกลงโทษ ส่วนผู้ปฏิบัติตามวินัยจะได้รับยกย่อง นอกจากนี้ในปัจจุบันการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนก็ยังคงถือว่าเป็นความผิดวินัยเช่นกัน

ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรของ อบต.สร้างนกทา ทุกคนมีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยดีงาม ทั้งกาย วาจา และจิตใจ มีความเป็นผู้ให้ เสียสละ ซื่อตรง
๒. บุคลากรของ อบต.สร้างนกทา ทุกคนปฏิบัติตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยสุจริต รู้จักผิดชอบชั่วดี
๓. บุคลากรของ อบต.สร้างนกทา ทุกคนยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ใช้หลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความซื่อสัตย์ สุจริต ความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น
๔. บุคลากรของ อบต.สร้างนกทา ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมา ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้
๕. บุคลากรของ อบต.สร้างนกทา ทุกคนเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความคิดเห็น ในการตัดสินใจปัญหา

๖. บุคลากรของ อบต.สร้างนกทา ทุกคนมีความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาของชุมชนและมีความกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

๗. บุคลากรของ อบต. สร้างนกทา ใช้ทรัพยากรด้วยความประหยัดและความคุ้มค่า ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

ผลที่ได้รับ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต.สร้างนกทา ทุกคนใช้หลักทศพิธราชธรรม ในการปฏิบัติงานทั้งในหน้าที่ในครอบครัว หน้าที่การงาน

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต.สร้างนกทา ดำเนินตามรอยพระยุคลบาท และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต.สร้างนกทา ทุกคนใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และเกิดความไว้วางใจ

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต.สร้างนกทา ทุกคนจะต้องเป็นคนที่มีค่านิยมสร้างสรรค์

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต.สร้างนกทา ทุกคนสร้างจิตสำนึกให้ยึดมั่นในศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต.สร้างนกทา ทุกคนเข้าใจถึงการกระทำที่เป็นไปตามวินัย และเพื่อป้องกันมิให้กระทำความประพฤติดีที่ผิดวินัย

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต.สร้างนกทา สืบสานประเพณีอันดีงามของไทย

แก่นความรู้

๑. นโยบายมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักทศพิธราชธรรม

๓. หลักเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ในการทำงาน

๑. เสริมสร้างความผูกพันและบรรยากาศในการทำงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

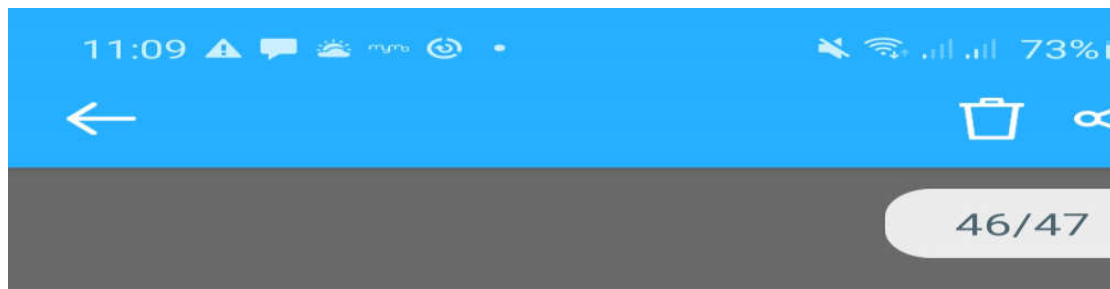
๒. สร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

๓. การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้ทำความดี มีรางวัล ให้ค่านิยม

๔. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๕. สร้างความสุขในการทำงาน มีความภาคภูมิใจในงาน มีระบบที่เอื้อให้เป็นข้าราชการที่ดี

๖. จัดมุมมองความรู้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา
ที่ ๑๓๙ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา

ด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๔ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอน การลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๔ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา ดังนี้

๑. นายพงศ์ศิริ มงคลเสริม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายพิรวัส ภูหมั่นเพียร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. จำเอกพิลลภ บุญเสริม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางอภิญา นีวทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายอนตล จันทร์แดง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสาวสุพรรณษา จันทารอน	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

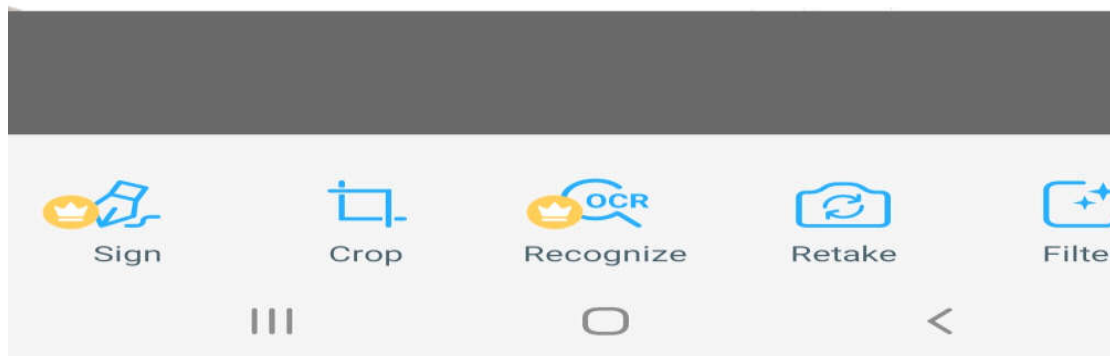
มีหน้าที่

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

-๒-/(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา.....





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา
ที่ ๑๓๔ / ๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา

ด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอน การลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา ดังนี้

๑. นายพงศ์ศิริ มงคลเสริม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายพีรวัส ภูมพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. จำเอกพลลภ บุญเสริม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางอภิญา นีวทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายธนดล จันทรแดง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสาวสุพรรณษา จันทารอน	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

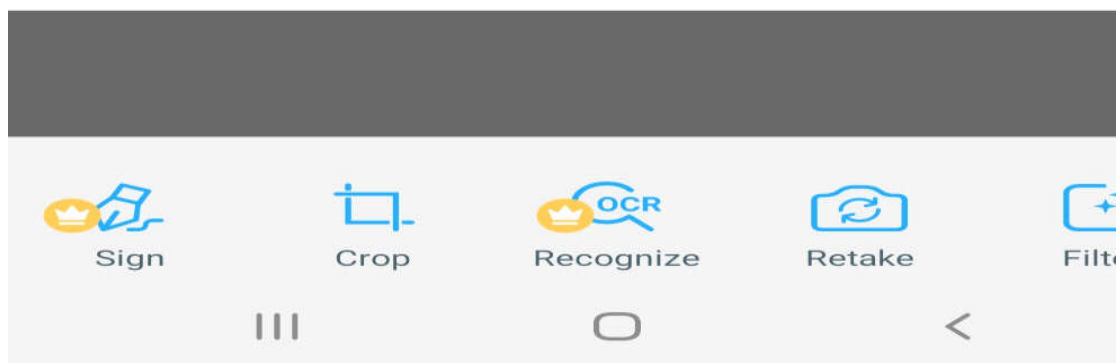
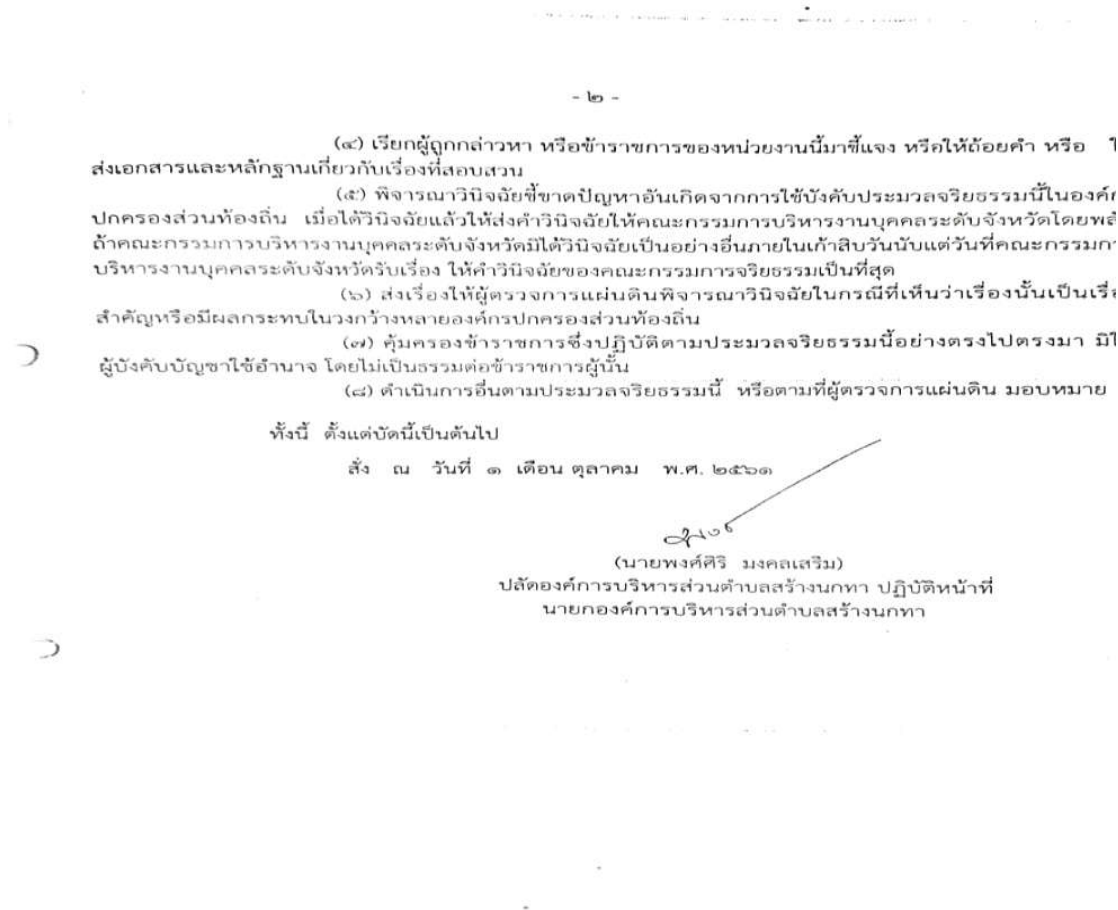
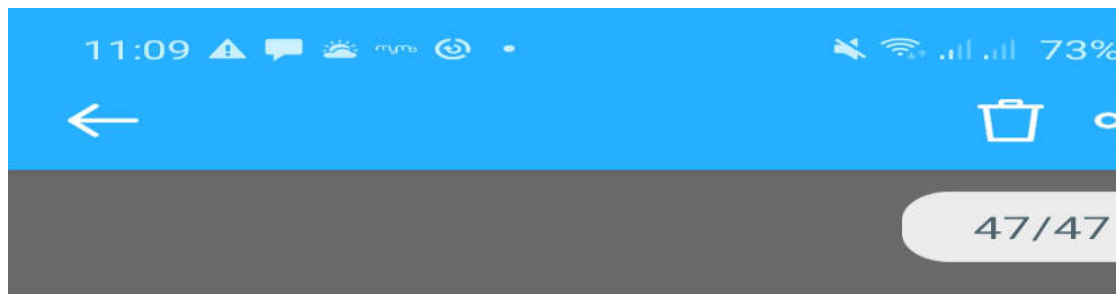
มีหน้าที่

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

-๒-/(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา.....



(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้อัยคำ หรือ ให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายพงศ์ศิริ มงคลเสริม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา